د . تناسب الصياغة مع الواقع : يفترض بالصياغة ان يخرج النص القانوني بهيئة مناسبة للواقع المفترض له ، وتكون كذلك اذا تطابق على نحو مقبول مع الواقع اما اذا لم يتطابق فانه تخرج عن المجال المخصص .

لغرض حث الافراد العاملين في المهن والوظائف على التحلي بالاخلاقيات السليمة للمهنة التي يزاولوها، فان من المؤثر جداً، والامر الناجح ان يوجد شخص في محيط العمل يكون هوالقدوة بالنسبة لهم، حيث يكون ناجحاً في عمله وبنفس الوقت متحلياً بالاخلاقيات المهنية المثالية المطلوبة. هذا سيدفع العاملين الى محاولة الاقتداء بهذا الشخص والتحلي باخلاقه ، مما ينشر بشكل فعال الاخلاقيات الحسنة في محيط العمل ، وهناك بعض الصفات الشخصية للفرد القدوة التي تجعل منه قدوةً للآخرين بشكل عام، ومن هذه الصفات:

١- تقديم الدعم اللازم: الشخصية القدوة تقدم يد العون للأشخاص من حولها، حتّى مع انعدام القدرة على تقديم الشيء المحدد الذي يحتاجونه، فالدعم المعنويّ في هذه الحالات يكون كافٍ.

٢- احترام آراء الآخرين: الشخصية القدوة تحترم آراء الآخرين سواء كانت مؤيدة لها أم معارضة؛ فكل إنسان له الحق في إبداء رأيه، كما يُمكن تعلّم أشياء جديدة من تلك الآراء أو رؤية موقف معيّن من زاوية مختلفة.

٣- إظهار الحكمة والنضج: لا مشكلة في أن يتصرّف الشخص بشكلٍ طفوليّ من حين لآخر، إلّا أنّ هناك أوقات يجب أن يُثبت فيها الإنسان وعيه ونضجه، ويجب أن يتمكّن من التعامل مع المواقف الصعبة كالمشاكل الأسرية، والمنافسة في مجال العمل وغيرها.

٤- الصدق: الشخصية القدوة صادقة دائماً سواء مع أفراد العائلة والأطفال أو مع الشريك أو الأصدقاء؛ فرغم أنّ الحقيقة تؤذي مشاعر الآخرين أحياناً، إلّا أنّ الكذب يظلّ الأسوأ؛ فالنّاس تتجنّب الشخص الكاذب ولا تثق به.

٥- الابتعاد عن الشائعات: إنّ نقل الكلام بين الأشخاص ونشر الشائعات واحدة من أسوأ الأمور التي يُمكن أن يقوم بها الشخص؛ فهو يزيد من المشاكل والمتاعب، والصحيح هو الحفاظ على مسافة بين الشخص وبين الآخرين، والتركيز على القيام بالأمور الإيجابية، فهذه الأمور جميعها تجعل الشخصية قدوة للآخرين.

٦- ويُمكن للمدير أن يكون قدوة لموظّفيه من خلال اتباع العديد من الخطوات، ومنها تحمّل المسؤولية فالكثير من المدراء ينسبون لأنفسهم الأمور الناجحة التي يقومون بها خلال العمل، وينسبون الفشل لموظّفيهم، والصحيح أن يتحمّل المدير مسؤولية الأخطاء التي تنتج عن العمل، ويُثني على موظّفيه عند إتمام مشروع ناجح. وأن يكون المدير ما يُريد لموظّفيه أن يكونوا فعلى المدير أن يكون قدوةً لموظّفيه بأن يطبّق أمامهم ما يأمرهم به، فإن كان يشجّعهم على التفكير خارج الصّندوق، عليه أيضاً أن يقترح حلول جديدة عند الوقوع في مشكلة ما وليس تبنّي حلولاً وُضعت منذ زمن، وإن كان يطلب منهم اتّباع إرشادات العمل، عليه أيضاً الالتزام بها.كما أن يكون المدير لطيفاً: على المدير أن يكون لطيفاً في التعامل مع موظفيه، فإن