

المحاضرة الرابعة
قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال

م. م. علي كريم علوان

حالات استحقاق راتب التقاعد للرجل

الشرط الأول

إكمال (63)سنة +خدمة لا تقل عن 15سنة.

الشرط الثاني

إكمال (60)سنة +خدمة لا تقل عن 20سنة.

الشرط الثالث

إكمال (50)سنة +خدمة لا تقل عن 30سنة.

ملاحظة: يثبت عمر المحضون بالوثائق الرسمية حصراً.

حالات استحقاق راتب التقاعد للمرأة

الشرط الأول

إكمال (58)سنة +خدمة لا تقل عن 15سنة.

الشرط الثاني

إكمال (55)سنة +خدمة لا تقل عن 20سنة.

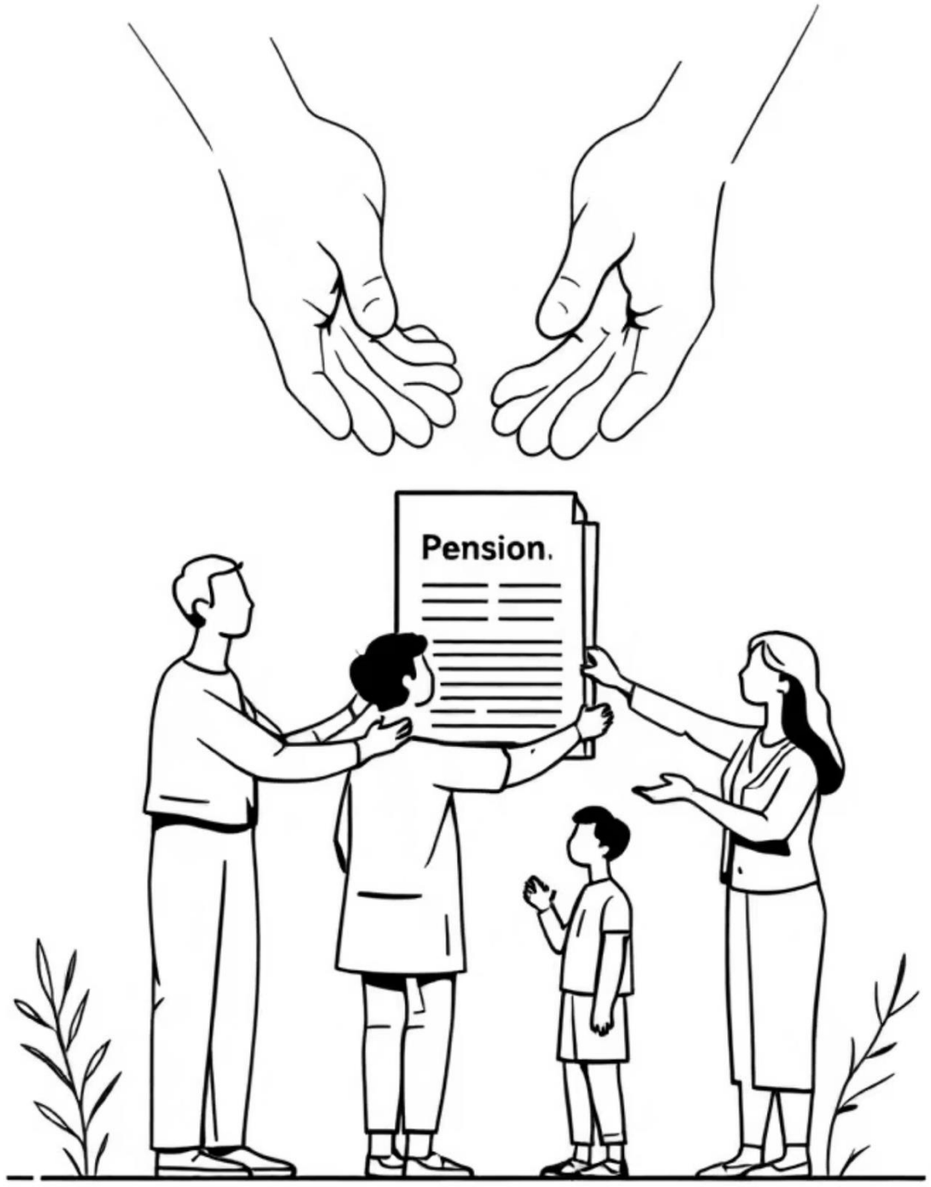
الشرط الثالث

إكمال (50)سنة +خدمة لا تقل عن 25سنة.

استحقاق خلف المضمون للراتب

- **الحالة الأولى:**
  وفاة المضمون أثناء الخدمة لأي سبب دون شرط العمر أو المدة

- **الحالة الثانية:**
  وفاة المضمون بعد ترك العمل مع خدمة لا تقل عن 15سنة



تقاعد العاملة الحاضنة

شروط الأطفال

- لا يقل عدد الأطفال عن 3
- لا يزيد عمر أي طفل عن 15سنة
- التفرغ لرعاية الأطفال

الشروط العامة

- يشمل المتزوجة أو الأرملة أو المنفصلة الحاضنة
- لديها خدمة مضمونة لا تقل عن 15سنة

احتساب الخدمة المضمونة

لا تحتسب مدة لم تسدد عنها الاشتراكات

يُستثنى من ذلك حالات الإصابة والوفاة

للمضمون حق إقامة دعوى على صاحب العمل لتسديد الاشتراكات



شراء أو إضافة الخدمة

لمن بلغ السن التقاعدي دون خدمة كافية

يجوز شراء خدمة أو إضافة خدمة غير مضمونة

على ان لا تتجاوز المدة عن 5 سنوات

مع تسديد اشتراكات
بنسبة 17% عن حصة العامل وصاحب العمل

تحسب على أساس معدل أجر آخر خمس سنوات

ان لا يقل الأجر المحتسب عن الحد الأدنى للاجور

طريقة احتساب راتب التقاعد

الخطوة الأولى

نسبة 2.5%× متوسط الأجر الشهري لاخر 5سنوات

الخطوة الثانية

يضرب بعدد أشهر الخدمة المضمونة

الخطوة الثالثة

يقسم الناتج على 12

الخطوة الرابعة

كسر الشهر الأخير يعد شهراً كاملاً



المعادلة التقاعدية: 2.5% × متوسط الأجر × عدد أشهر الخدمة ÷ 12

حالات منع الجمع بين الاستحقاقات

لا يجوز الجمع بين راتبين تقاعديين كاملين.

لا يجوز الجمع بين راتب كامل وراتب جزئي.

يمنح الراتب الأفضل عند تعدد الاستحقاقات.

لا يجوز الجمع بين راتب التقاعد ومكافأة نهاية الخدمة إلا بنص.

لا يجوز الجمع بين راتب التقاعد والإعانة الاجتماعية.

الأحكام العامة

الجمع بين الرواتب التقاعدية

- لا يجوز الجمع بين راتب الخدمة المضمونة وأي راتب آخر
- للمضمون حق اختيار النظام التقاعدي الذي يمنحه حقوقاً أفضل
- يجوز نقل مدة الخدمة المضمونة لأي نظام تقاعدي آخر
- الجهة المنقول منها تتحمل تسديد الاشتراكات ضمن الرصيد، يتحمل العامل الفرق إن وجد

إضافة الخدمة وتقسيط الاشتراكات

- يجوز تقسيط مبالغ إضافة الخدمة بناءً على طلب العامل
- يتم التنسيق بين الجهات المختصة لتسهيل نقل الخدمات والاشتراكات
- تُعد خدمة العقد أو الأجر اليومي السابقة في القطاع العام خدمة مضمونة عند إثباتها
- وتُستوفى الاشتراكات عنها وفق القانون مع الحد الأدنى للأجور