

النظام المكافئات

تعمل الجامعة وفقاً إلى النظام المحاسبي الموحد، وتدرج المكافأة تحت حساب مكافآت تشجيعية برقم دليل محاسبي (3118) الغرض تحفيز الموظفين ومكافأتهم لجهودهم الاستثنائية وكما يلي.

1. يقدم الموظف جهد استثنائي إضافة إلى العمل .
2. تكليف الموظف بإنجاز أعمال خارج نطاق عمله الرئيسي .
3. مساعدة الموظف في تحسين نوعية عمله لما يخدم ويتطور عمل الجامعة .
4. بعض الاعمال الذي يقدرها المسؤول المباشر بانها تستحق المكافأة .
5. تقديم طلب من قبل رئيس الموظف المباشر بالاعمال المنجزة للموظف ويتم الموافقة عليها من قبل رئيس الجامعة وتحدد المبلغ من قبله .